

2019年12月20日
日本生命保険相互会社

「女性が輝く先進企業表彰」内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰の受賞について

日本生命保険相互会社（社長：清水博、以下「当社」）は、内閣府が実施する「女性が輝く先進企業表彰」において、内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰を受賞しました。

今回の受賞は、2013年度から男性職員の育児休業取得を推進し、6年連続で取得率100%を達成していることや、女性のキャリア形成支援を通じて、全国レベルで女性管理職の登用を計画的に進めていること等が高く評価されたものです。

12月19日に、総理大臣官邸にて表彰式が執り行われ、安倍内閣総理大臣のご挨拶のあと、橋本内閣府特命担当大臣より、当社会長の筒井に表彰状が授与されました。
（写真 後列右から3番目：筒井会長）



<当社の女性活躍推進の主な取組>

○ライフイベントとの両立支援

- ・育児や介護等との両立支援制度の拡充

○女性のキャリア形成支援

- ・若手から管理職層までの育成を「次世代女性リーダー育成プログラム（選抜研修・役員メンター運営等）」として体系化し、2019年度は799名の女性管理職が様々な領域で活躍
- ・2015年から女性2名を執行役員に登用、うち1名が取締役として活躍

○男女ともに活躍できる組織風土づくり

- ・男性職員の育児休業100%取得を推進、累計取得者数は約1,600名（男性職員の約2割相当）
- ・ニッセイ版イクボス等の取組を通じ、お互い様意識や働きがいのある職場環境づくりを実施

○多様で柔軟な働き方の推進

- ・ワークスタイル変革により捻出した時間を自己成長に活かす自己研鑽プログラム「ニッセイアフタースクール」を展開、産育休期間中も含め全国各地の従業員が活用

■女性が輝く先進企業表彰について

女性が活躍できる職場環境の整備を推進するため、役員・管理職への女性の登用に関する方針、取組及び実績並びにそれらの情報開示において顕著な功績があった企業を表彰する制度で、2014年に内閣府が創設。

以上