

2019年10月28日
日本生命保険相互会社

「グッドキャリア企業アワード2019」大賞（厚生労働大臣表彰）の受賞について

日本生命保険相互会社（社長：清水博、以下「当社」）は、厚生労働省が実施するグッドキャリア企業アワード2019において、大賞（厚生労働大臣表彰）を受賞しました。

今回の受賞は、「一人ひとりが誇るべき“個”有の強みを持ち、生涯に亘り活躍し、日本生命グループを支える“逞しい人財”に成る」ことを目指し、2015年度から展開している『人財価値向上プロジェクト』における当社のキャリア形成支援の取組が高く評価されたものです。

<受賞の主なポイント>

人材育成を経営基盤の一つに位置づけ、“個”有の強みの獲得に向けた多彩な能力開発メニューを提供

- あらゆる年齢層のキャリア形成ニーズにきめ細かく対応するキャリア研修や、キャリアコンサルタント有資格者によるキャリア相談等の実施により、従業員のキャリア自律を支援
- リカレント教育支援として全従業員を対象に「ニッセイアフタースクール」を開設し、年間70種類以上の講座を対面およびオンラインで提供
- 従業員の約90%を占める女性が中長期的なキャリアビジョンを実現するために、「次世代女性リーダー育成プログラム」を展開

当社では、今後も「多様な人材の多彩な活躍の推進」に全社一丸となって取組んでまいります。

■グッドキャリア企業アワードについて

従業員の自律的なキャリア形成支援について、他の模範となる取組を行っている企業を表彰し、その理念や取組内容などを広く発信することで、キャリア形成支援の重要性を普及・定着させることを目的に実施されるものです。

「大賞（厚生労働大臣表彰）」は、従業員の自律的なキャリア形成支援について、特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業等を表彰するもので、今年度は当社を含む5社が受賞しました。

<キャリア形成支援の主な取組>

項目	取組内容
<p>キャリア自律支援</p>	<p>○従業員のキャリア自律支援として、職務公募や社内インターン等の制度面の整備に加え、キャリアビジョン形成を後押しする様々な施策を実施</p> <p><キャリア月間運営></p> <p>全社運動として9～10月をキャリア月間とし、管理職向けのキャリア指導支援ツールの提供や、キャリア形成に資する動画コンテンツを配信</p> <p><キャリア研修></p> <p>キャリアの振り返りや自らの強みを認識し、今後のキャリアビジョンや人生における活躍の場を見出すことを目的に、年齢・役職に応じたキャリア研修を開催</p> <p><キャリア相談></p> <p>国家資格「キャリアコンサルタント」を有した3名のキャリア支援課長による個別キャリア相談等を実施</p>
<p>自己研鑽支援</p>	<p>○働き方改革により捻出した時間を自己成長にいかすための支援として、能力開発プログラム「ニッセイアフタースクール」を展開</p> <p>○当プログラムでは、自身が伸ばしたい専門性の強化に向けた「資格試験対策講座」や「ビジネススキル講座」の他に、「SDG s 体験ゲーム」や「ワーパパ・ワーママセミナー」等、年間70種類以上の講座を開催</p> <p>○また、各種講座を映像化しオンライン配信しており、「いつでも、どこでも」自身のスマホ等から即座に自己研鑽に取り組むことが可能</p> <div data-bbox="397 1258 1370 1543"> </div>
<p>次世代女性リーダー育成</p>	<p>○女性の活躍領域の拡大に向け、営業管理職登用への動機付けやスキルアップを目的とした「きらめき塾」や、若手から管理職層までの育成を体系化した「次世代女性リーダー育成プログラム（選抜研修・役員メンター運営等）」を実施</p>

以上