

2024年3月21日  
日本生命保険相互会社

## 女性活躍推進に関する行動計画について

日本生命保険相互会社（社長：清水博、以下「当社」）は、2020年度に策定した女性活躍推進に関する行動計画<sup>\*</sup>で掲げた目標達成に向けて取り組みを進め、着実に進展してまいりました。

### ※女性活躍推進に関する行動計画（2020年4月1日～2024年3月31日）

- 目標1：女性管理職の比率を2020年代に30%を目指し、女性部長相当職比率を2030年度始めに10%程度とする
- 目標2：多様な人材の多彩な活躍を支える両立支援として、男性育児休業取得率100%をはじめとする休暇取得と、お互いを認め合う職場風土づくりを促進する

2023年度始めに女性管理職比率は24.6%、女性部長職比率は8.1%となりました。また、男性育児休業取得率は2023年度に11年連続100%を達成しました。

今般、女性の経営参画と職場環境の整備をさらに進めるべく、新たな行動計画を策定しました。当社は、引き続き、職員一人ひとりがキャリア全体を通じて意欲・能力を最大限に発揮できるよう、女性活躍推進をはじめとするダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進に取り組み、生命保険会社としてお客様に安心をお届けしてまいります。

## **女性活躍推進に関する行動計画**

当社は、多様な人材がその意欲・能力を最大限に発揮できるよう、経営戦略としてダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進に取り組むことで、持続的成長を実現し、生命保険会社としての社会的使命を全うしてまいります。

女性の活躍を推進するために、以下のとおり行動計画を策定し、継続的に取り組みを進めてまいります。

### **1. 計画期間**

2024年4月1日～2027年3月31日

### **2. 目標**

- ① 女性取締役の比率を2030年までに30%以上とし、  
女性部長相当職比率を2027年度始までに10%程度とし、  
女性管理職の比率を2030年までに30%以上とすることを目指す。
- ② 多様な人材の多彩な活躍を支える両立支援として、  
男性の育児休業取得率100%をベースに継続的な育児参画を推進するとともに、  
各種休暇取得、キャリア自律、お互いを認め合う職場風土づくりを促進する。
- ③ 目標1・2の達成に向けて、公平な研修機会の提供を目指し、  
男女ともに毎年50%以上の従業員が研修に参加できる職場環境づくりを目指す。  
※対象は全内務職員（管理職除き）

### **3. 取り組み内容・実施時期（2024年4月以降）**

- ① ライフイベントとの両立等多様な働き方を支え、中長期での前向き・主体的なキャリア形成支援に取り組みます
- ② 男女がともに活躍できる職場づくりに向け、相互理解に基づく働き方の改革に取り組みます
- ③ 多様な人材が多彩に活躍できる職場風土の醸成に向け、管理職層の育成と、機会均等理念の浸透に取り組みます

以 上

2023-4291G, 広報部