ニッセイ・ポジティブ・インパクトファイナンス

日本生命保険相互会社

2025/4/30
日本生命保険相互会社

スカパーJSATホールディングスの目標とKPIの進捗状況について

No	コア・インパクト	目標	KPI	2023年度実績
A	脱炭素社会と循環型経済の実現に向けた環境への寄与 「気候」、「廃棄物」	GHG排出量(Scope1+2)を前年度比70%削減する(短期目標)。	GHG排出量(連結ベースのScope1+2)	・Scope1：47[t-CO2] ・Scope2：526[t-CO2] ・Scope1+2：573[t-CO2]　削減率▲90%
		再生可能エネルギー使用比率を2030年までに100%を目指す。	再生可能エネルギー使用比率(連結ベース)	97%
		廃棄物総排出量を集計し、実績を開示する(短期目標)。	廃棄物総排出量(スカパーJSATHDおよび国内連結子会社のうち、（株）スカパー・カスタマー・リレーションズを除く一部)	・産業廃棄物等総排出量計：79.081[t] ・一般廃棄物等排出量計：62.059[t] ・総排出量合計：141.140[t]
B	レジリエントな放送・通信インフラの構築、情報格差の解消 「情報」「教育」「文化・伝統」「経済収束」	衛星フリートの使用帯域を、前年度比で拡大する(短期目標)。	衛星フリートの使用帯域(連結ベース)	衛星フリート利用帯域：前年度比112%
		重大なサービス断を毎年ゼロ件にする(短期目標)。	重大なサービス断件数(スカパーJSAT単体ベース)	JSAT MOBILE Communications（株）が提供するサービスにおいて 重大なサービス断が1件発生
C	環境や社会に寄与するイノベーションの創出 「包摂的で健全な経済」	リモートセンシング案件を拡大する(短期目標)。	リモートセンシング案件の状況(連結ベース)	■斜面・インフラモニタリング：「LIANA」サービスの契約数が順調に伸長 ■衛星SAR画像：（株）QPS研究所と幅広く連携しながら、SAR画像の応用範囲を広げるために複数の画像解析アルゴリズムを開発・実証中
D	ダイバーシティ＆インクルージョンと働きやすい環境づくり 「雇用」	女性管理職比率を、2030年までに社員男女構成比相当を目指す。	女性管理職比率(スカパーJSAT単体ベース)	10.8% （社員男女構成比：男性76%、女性24%）
		育児休業復職率を毎年100%にする(短期目標)。	育児休業復職率(スカパーJSAT単体ベース)	100%
		男性育児休業取得率を毎年前年比プラスにする(短期目標)。	男性育児休業取得率(スカパーJSAT単体ベース)	60.0%
E	健康経営®の推進 「保健・衛生」	毎年の法定健康診断受診率を100%にする(短期目標)。	定期健診受診率(スカパーJSAT単体ベース)	98.9%

※健康経営®は、特定非営利活動法人 健康経営研究会の登録商標

2025-208G（融資総務部）