

No	コアイパクト	目標	KPI	2023年度実績
(A)	温室効果ガス排出削減への貢献	・輸送におけるGHG排出原単位を2035年度までに2019年度比▲45%	・輸送におけるGHG排出原単位（連結）	11.25 (2019年度比▲7.2%)
(B)	グリーン代替燃料船の導入・普及	・ネットゼロ・エミッション外航船を2020年代中に運行開始 ・LNG燃料・メタノール燃料外航船隻数を2030年度までに90隻以上 ・ネットゼロ・エミッション外航船を2035年度までに130隻以上	・ネットゼロ・エミッション外航船の運行状況 ・LNG燃料・メタノール燃料外航船隻数 ・ネットゼロ・エミッション外航船の隻数	・未達成 ・38隻 ・0隻
(C)	洋上風力発電関連事業の推進	・洋上風力発電関連事業への取組みを推進する	・洋上風力発電関連事業に対する取組状況	・台湾洋上風力発電所向けSOV造船契約締結
(D)	大気汚染物質の削減	・輸送におけるSOx排出原単位を2030年度までに、2020年度比で▲14%	・輸送におけるSOx排出原単位（連結）	0.02 (2020年度比+5.4%)
(E)	安全運航の徹底および事故の撲滅	・①重大海難事故・②重大貨物事故・③油濁事故の海洋汚染・④労災死亡事故を毎年0にする	①重大海難事故・②重大貨物事故・③油濁事故の海洋汚染・④労災死亡事故	未達 (労災死亡事故が1件)
(F)	海洋環境および生物多様性への悪影響軽減	・バラスト水処理装置搭載船隻数を、毎年100%に維持する。	・商船三井保有船の新造船および既存船に占めるバラスト水処理装置搭載船隻数	344隻 (100%)
(G)	ダイバーシティ&インクルージョンの推進	・陸上職女性管理職比率を2025年度までに15%以上 ・MGKP在任者構成比率を2025年度までに、女性8%以上、本社外出身者30%以上、40代以下15%以上	・陸上職女性管理職比率（単体） ・MGKP在任者構成比率（女性・本社外出身者・40代以下）	・陸上職女性管理職比率11.3% ・MGKP在任者構成比 女性5.5% 社外20.1%、40代以下14.8%
(H)	健康経営®の推進	・定期健康診断受診率を、毎年100%にする ・ストレスチェック受検率を毎年90%以上にする ・喫煙率を2025年までに、10%以下にする	・定期健康診断受診率 ・ストレスチェック受検率 ・喫煙率	・定期健康診断受診率100% ・ストレスチェック受検率98.3% ・喫煙率11.1%

※健康経営®は特定非営利活動法人 健康経営研究会の登録商標