

GRIスタンダード参考索引

本報告書は、GRI（Global Reporting Initiative）の「GRIスタンダード」を参照しています。関連する情報の記載箇所は以下の通りです。

GRI 2: 一般開示事項 2021	
2-1 組織の詳細	会社概要 > 沿革 > グループ会社等のご案内 >
2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	報告対象範囲 >
2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	報告対象範囲、発行時期、お問い合わせ先 >
2-4 情報の修正・訂正記述	当期に重要な事象の発生はありませんでした。
2-5 外部保証	環境関連データ（第三者保証） >
2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	グループ会社等のご案内 >
2-7 従業員	会社概要 > 従業員の動向 >
2-9 ガバナンス構造と構成	コーポレートガバナンス > 日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 >
2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	コーポレートガバナンス >
2-11 最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンス >
2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 >
2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 > サステナビリティ担当役員メッセージ >
2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 >
2-15 利益相反	コーポレートガバナンス > 利益相反の管理について > 内部統制システムの基本方針 >
2-16 重大な懸念事項の伝達	コーポレートガバナンス > 日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 >
2-17 最高ガバナンス機関の集合的知見	コーポレートガバナンス >
2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	コーポレートガバナンス（取締役会の実効性評価） >
2-19 報酬方針	統合報告書資料編（P33） 

GRI 2: 一般開示事項 2021

2-20 報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス > 指名・報酬諮問委員会 >
2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップメッセージ > 日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 >
2-23 方針声明	トップメッセージ > 日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 > お客様本位の業務運営に係る方針 > コーポレートガバナンス基本方針  > 内部統制システムの基本方針 > グループ税務基本方針 > コンプライアンス > 個人情報保護方針 > 人材育成の推進に向けた取組方針（人材育成方針） > 規約型企業年金の運用におけるスチュワードシップ責任を果たすための方針 > 規約型企業年金の運用におけるアセットオーナー・プリンシプルの取組方針 > 人権方針 > 責任投融資ガイドライン > 環境憲章 >
2-24 方針声明の実践	日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 >
2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	人権の尊重 >
2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	人権の尊重 > コンプライアンス >
2-27 法規制遵守	コンプライアンス > 内部統制システムの基本方針 >
2-28 会員資格を持つ団体	イニシアティブへの参画 >
2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	ステークホルダー・エンゲージメント >
2-30 労働協約	人権の尊重 >

GRI 3: マテリアルな項目 2021	
3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	サステナビリティ重要課題・取り組み >
3-2 マテリアルな項目のリスト	アウトカム目標 >
3-3 マテリアルな項目のマネジメント	商品・サービスの提供 > 資産運用 > 海外での事業展開 > ライフサポート事業（介護・医療関連・保育等） > ヘルスケア事業 > イノベーション領域 > 人権の尊重 > 地域社会や人々とのつながり > 地球環境への取り組み > コンプライアンス > リスク管理 > コーポレートガバナンス > 人的資本 >

GRI 101: 生物多様性 2024	
101-2 生物多様性への影響のマネジメント	TCFD・TNFDレポート(P47-64) PDF 地球環境への取り組み >
101-4 生物多様性への影響の特定	TCFD・TNFDレポート(P47-64) PDF
101-5 生物多様性に影響を与える場所	TCFD・TNFDレポート(P47-64) PDF
101-6 生物多様性の喪失の直接的な要因	TCFD・TNFDレポート(P47-64) PDF

GRI 201: 経済パフォーマンス 2016	
201-1 創出、分配した直接的経済価値	11年間の主要財務・非財務データ >
201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	日本生命グループにおけるサステナビリティ経営 > 地球環境への取り組み >
201-3 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	従業員の企業年金における取組 >

GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016	
203-1 インフラ投資および支援サービス	資産運用 > 地域社会や人々とのつながり > 地球環境への取り組み >
203-2 著しい間接的な経済的インパクト	社会貢献活動 >

GRI 205: 腐敗防止 2016	
205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	コンプライアンス >

GRI 205: 腐敗防止 2016	
205-2 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス >
GRI 206: 反競争的行為 2016	
206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	当期に重要な事象の発生はありませんでした。
GRI 207: 税金 2019	
207-1 税務へのアプローチ	グループ税務基本方針 >
207-2 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	グループ税務基本方針 >
207-3 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	グループ税務基本方針 >
207-4 国別の報告	グループ税務基本方針 >
GRI 303: 水と廃水 2018	
303-5 水消費	環境関連データ >
GRI 305: 大気への排出 2016	
305-1 直接的なGHG排出(スコープ1)	環境関連データ > TCFD・TNFDレポート(P25-46) PDF
305-2 間接的なGHG排出(スコープ2)	環境関連データ > TCFD・TNFDレポート(P25-46) PDF
305-3 その他の間接的なGHG排出(スコープ3)	環境関連データ > TCFD・TNFDレポート(P25-46) PDF
305-5 温室効果ガス(GHG)排出量の削減	環境関連データ > TCFD・TNFDレポート(P25-46) PDF
GRI 306: 廃棄物 2020	
306-3 発生した廃棄物	環境関連データ > TCFD・TNFDレポート(P25-46) PDF
GRI 401: 雇用2016	
401-3 育児休暇	働く環境の整備 >
GRI 403: 労働安全衛生 2018	
403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	人権の尊重 >
403-6 労働者の健康増進	働く環境の整備 >
403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	人権の尊重 >

GRI 404: 研修と教育 2016	
404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	人的資本の強化に資する取り組み >
404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	人的資本の強化に資する取り組み >
404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	人的資本の強化に資する取り組み >

GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016	
405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	取締役会等の状況 > 人的資本の強化に資する取り組み > 従業員の動向 >
405-2 基本給と報酬の男女比	統合報告書資料編（P34） 

GRI 413:地域コミュニティ 2016	
413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	地域社会や人々とのつながり >

GRI 418:顧客プライバシー 2016	
418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	個人情報保護 >